



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 29 » ИЮЛЯ 2019 г.

№ 52

**О внесении изменений
в постановление Губернатора
Белгородской области
от 13 апреля 2006 года № 52**

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с постановлением Губернатора Белгородской области от 13 июля 2018 года № 74 «О полномочиях представителя нанимателя, работодателя», а также в целях обеспечения эффективной работы с кадровым резервом Белгородской области и кадровыми резервами государственных органов Белгородской области **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление Губернатора Белгородской области от 13 апреля 2006 года № 52 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области» следующие изменения:

- пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Руководителям государственных органов области, являющихся представителем нанимателя, обеспечить работу по формированию кадрового резерва соответствующего государственного органа области.»;

- в пункте 4 постановления слова «первого заместителя Губернатора области – начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А.Сергачёва» заменить словами «заместителя Губернатора Белгородской области Павлову О.А.»;

- в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Для замещения должностей гражданской службы высшей, главной, ведущей и старшей групп формируются кадровые резервы государственных органов области.

При формировании кадрового резерва перечни лиц, включенных в кадровые резервы, составляются с разбивкой по конкретным должностям

гражданской службы, соответствующим Реестру должностей государственной гражданской службы Белгородской области.»;

пункт 2.6 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6. К сведениям о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Белгородской области и кадровый резерв государственного органа области, относятся:

область профессиональной служебной деятельности;

должность государственной гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

группа должностей гражданской службы;

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

информация об образовании (уровень образования, наименование высшего учебного заведения, год окончания, квалификация (специальность) по диплому, ученая степень;

занимаемая должность и место работы на момент включения в кадровый резерв;

основание для включения в кадровый резерв (правовой акт о включении в кадровый резерв с указанием его реквизитов).

Указанные сведения формируются по установленной форме согласно приложению к Положению.»;

подпункт 2.8.1 пункта 2.8 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.8.1. Списки гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв государственного органа области, краткие биографические сведения о них (с указанием контактных данных), а также копии правовых актов о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Контрольно-счетная палата Белгородской области, Избирательная комиссия Белгородской области, Белгородская областная Дума представляют в орган по управлению государственной гражданской службой области в двухнедельный срок со дня принятия соответствующего акта для включения их в кадровый резерв Белгородской области.»;

пятнадцатый и шестнадцатый абзацы пункта 2.11 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа области с указанием правовых оснований принимается представителем нанимателя в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня наступления оснований для его исключения.

Контрольно-счетная палата Белгородской области, Избирательная комиссия Белгородской области, Белгородская областная Дума в двухнедельный срок с момента принятия соответствующего правового акта направляют в орган по управлению государственной гражданской службой области копию правового акта об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва.»;

пункт 3.1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Представитель нанимателя осуществляет общее руководство и несет ответственность за организацию работы по формированию кадрового резерва, его обучение, а также за своевременное назначение гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, на должности гражданской службы области.»;

первый абзац пункта 3.2 раздела 3 Положения исключить;

второй абзац пункта 3.2 раздела 3 Положения считать первым абзацем;

второй – третий абзацы пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«План индивидуальной подготовки гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа области, разрабатывается гражданским служащим (гражданином), включенным в кадровый резерв, совместно с руководителем структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, согласовывается с соответствующей кадровой службой органа по управлению государственной гражданской службой области, кадровой службой государственных органов, указанных в подпункте 2.8.1 пункта 2.8 раздела 2 Положения, и утверждается представителем нанимателя в течение месяца со дня включения его в кадровый резерв государственного органа.

План индивидуальной подготовки гражданского служащего (гражданина) составляется в трех экземплярах, которые находятся по одному экземпляру у гражданского служащего (гражданина), руководителя структурного подразделения, для замещения должности в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, а также в соответствующей кадровой службе органа по управлению государственной гражданской службой области, кадровой службе государственных органов, указанных в подпункте 2.8.1 пункта 2.8 раздела 2 Положения, для контроля за его выполнением.»;

в первом абзаце пункта 3.11 раздела 3 Положения слова «руководителю государственного органа области» заменить словами «представителю нанимателя»;

во втором абзаце пункта 3.11 раздела 3 Положения слова «правовой акт государственного органа области» заменить словами «правовой акт представителя нанимателя»;

приложение к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

Приложение
к постановлению Губернатора
Белгородской области
от « 29 » ИЮЛЯ 2019 г.
№ 52

Приложение
к Положению о кадровом
резерве на государственной
гражданской службе
Белгородской области

СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

(наименование государственного органа Белгородской области)

№ п/п	Область профессиональной служебной деятельности	Должность государственной гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв	Группа должностей гражданской службы	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Информация об образовании (уровень образования, наименование высшего учебного заведения, год окончания, квалификация (специальность) по диплому, ученая степень)	Занимаемая должность и место работы на момент включения в кадровый резерв	Основание для включения в кадровый резерв
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Представитель нанимателя _____
(подпись) (расшифровка подписи)

