



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 22 » апреля 2013 г.

№ 160-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 10 ноября 2008 года № 272-пп

В целях повышения эффективности реализации мероприятий областной целевой программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Белгородской области от 10 ноября 2008 года №272-пп «Об утверждении областной целевой программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы»» следующие изменения:

- в заголовке к тексту постановления, текстах постановления, областной целевой программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы», Порядка формирования резерва управленческих кадров Белгородской области, Положения о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области, утвержденных в пункте 1 названного постановления, слова «областная целевая» в соответствующих падежах заменить словами «долгосрочная целевая» в соответствующих падежах;

- в текстах постановления, долгосрочной целевой программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы», Порядка формирования резерва управленческих кадров Белгородской области, Положения о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области, утвержденных в пункте 1 названного постановления, слова «департамент кадровой политики» в соответствующих падежах заменить словами «департамент внутренней и кадровой политики» в соответствующих падежах;

- в долгосрочную целевую программу «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008-2013 годы» (далее – Программа), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- раздел «Объем и источники финансирования Программы» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«на весь период реализации Программы предусматривается за счет средств областного бюджета всего 667,0 тыс. рублей, в том числе:

2011 год – 145,0 тыс. руб.;

2012 год – 237,0 тыс. руб.;

2013 год – 285,0 тыс. руб.»;

- в план мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Белгородской области на 2008 - 2013 годы:

- пункты 1.5 раздела 1, 3.4 раздела 3, 4.5 раздела 4, 5.5, 5.6 раздела 5 исключить;

- в графе «Ответственные» пунктов 5.3, 5.4 раздела 5 слова «Управление информации и массовых коммуникаций департамента кадровой политики области» заменить словами «Управление массовых коммуникаций и общественных отношений департамента внутренней и кадровой политики области»;

- приложение №2 к Программе изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- в Порядок формирования резерва управленческих кадров Белгородской области, утвержденный в пункте 1 названного постановления:

- в разделе «Отбор граждан для включения в резерв управленческих кадров области»:

- слова «К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров области, предъявляются следующие требования» заменить словами «К кандидатам на включение в резерв управленческих кадров области предъявляются следующие требования»;

- дополнить после абзаца «- отсутствие неснятой и непогашенной судимости» абзацами следующего содержания:

«Отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области на должности номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области, за исключением государственных должностей Белгородской области, производится в соответствии с утвержденным Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области. На основании результатов отбора Совет по кадровой политике при Губернаторе области должен иметь возможность объективно оценить образовательный и профессиональный уровень кандидатов.

Резерв управленческих кадров области на государственные должности Белгородской области формируется по итогам проведения с кандидатами личного собеседования Губернатором области. Список кандидатов подготавливается департаментом внутренней и кадровой политики области.

Кандидаты на включение в резерв управленческих кадров области на государственные должности Белгородской области представляют в департамент внутренней и кадровой политики области документы в соответствии с перечнем, изложенным в пункте 3.3 раздела 3

(за исключением документов, предусмотренных подпунктами «в», «г», «и» пункта 3.3 раздела 3) Положения о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области. Документы, представленные кандидатами, подлежат проверке и заверяются кадровой службой департамента внутренней и кадровой политики области»;

- слова «Кандидаты могут выдвигаться органами исполнительной власти, государственными органами области, органами местного самоуправления области, областными государственными учреждениями и предприятиями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями области независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения» заменить словами «Кандидаты для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров области на должности государственной гражданской службы области и глав администраций муниципальных районов и городских округов могут выдвигаться органами исполнительной власти, государственными органами области, органами местного самоуправления, областными государственными учреждениями и предприятиями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями области независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения»;

- слова «Отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров области производится в соответствии с утвержденным Положением о конкурсном отборе кандидатов. На основании результатов отбора Совет по кадровой политике при Губернаторе области должен иметь возможность объективно оценить образовательный и профессиональный уровень кандидатов» исключить;

- после абзаца «назначение на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области, на замещение которой претендовал гражданин» дополнить абзацем следующего содержания:

«документально подтвержденный отказ гражданина, включенного в резерв управленческих кадров области, от разработки совместно с кадровой службой органа государственной власти, государственного органа области (администрации муниципального района (городского округа)) плана индивидуального развития»;

- после абзаца «невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в резерв управленческих кадров области» дополнить абзацами следующего содержания:

«неуспешная реализация проекта (документально подтвержденная решением о закрытии проекта), руководителем которого являлся гражданин, включенный в резерв управленческих кадров области»;

«непредставление в орган государственной власти, государственный орган области, на должность в котором гражданин состоит в резерве управленческих кадров области, администрацию муниципального района, городского округа (для граждан, состоящих в резерве управленческих кадров

области на должности глав администраций муниципальных районов, городских округов) сведений об изменении персональных данных в течение трёх месяцев со дня их изменения»;

- абзац «В случае если ликвидация органа исполнительной власти, государственного органа области, на замещение должности в котором претендует гражданин, или сокращение предполагаемой к замещению должности произведены вследствие передачи функций иному органу исполнительной власти, государственному органу области, он включается на замещение равнозначной должности резерва управленческих кадров области по согласованию с представителем нанимателя» изложить в следующей редакции:

«В случае если ликвидация (реорганизация) органа государственной власти, государственного органа области, на замещение должности в котором претендует гражданин, или сокращение предполагаемой к замещению должности произведены вследствие передачи функций иному органу государственной власти, государственному органу области (структурному подразделению реорганизуемого органа государственной власти, государственного органа), он включается на замещение равнозначной должности резерва управленческих кадров области в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям по согласованию с представителем нанимателя»;

- в Положение о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области, утвержденное в пункте I названного постановления:

- пункт 1.1 раздела I после слов «на включение в резерв управленческих кадров Белгородской области» дополнить словами «на должности номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров области, за исключением государственных должностей Белгородской области».

**Губернатор
Белгородской области**



Е. Савченко

**Приложение к постановлению
Правительства области
от «22» апреля 2013 года
№ 160-ПП**

**Приложение №2
к долгосрочной целевой
программе «Формирование и
подготовка резерва
управленческих кадров
Белгородской области
на 2008-2013 годы»**

Ресурсное обеспечение Программы

На весь период реализации Программы предусматривается за счет средств областного бюджета всего 667,0 тыс. рублей, в том числе:

2011 год – 145,0 тыс. руб.;

2012 год – 237,0 тыс. руб.;

2013 год – 285,0 тыс. руб.

№ п/п в соответствии с Планом мероприятий Программы	Наименование мероприятия	Источ- ники финан- сирова- ния	Объем финансирования, тыс. рублей			
			Всего	В том числе по годам		
				2011	2012	2013
2.1.	Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	Областной бюджет	48,0			48,0
3.2.	Формирование и размещение государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации граждан, включенных в резерв управленческих кадров	Областной бюджет	619,0	145,0	237,0	237,0
Итого по Программе:		Областной бюджет	667,0	145,0	237,0	285,0

