



ЗАКОН

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 5 ЗАКОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ» И ЗАКОН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

Принят Белгородской областной Думой 22 декабря 2016 года

Статья 1

Статью 5 закона Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области» (Сборник нормативных правовых актов Белгородской области, 2005, № 68, № 69, № 74 (часть I); 2007, № 100, № 101, № 103, № 107 (часть I); 2008, № 7 (125), № 19 (137), № 21 (139); Белгородские известия, 2009, 15 июля, 9 октября; 2010, 13 апреля; 2011, 12 января, 13 мая, 5 июля, 20 июля, 4 октября; 2012, 22 июня, 13 октября, 28 декабря; 2013, 16 апреля, 17 октября, 7 ноября, 7 декабря, 27 декабря; 2014, 18 марта, 15 октября, 9 декабря; 2015, 24 января, 4 марта, 7 апреля, 24 июня, 12 декабря; 2016, 10 марта, 8 октября) изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей государственной гражданской службы Белгородской области устанавливаются в соответствии с Федеральным законом.

2. Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной гражданской службы Белгородской области, устанавливаются в зависимости от группы должностей государственной гражданской службы Белгородской области:

1) для замещения высшей группы должностей государственной гражданской службы Белгородской области – не менее пяти лет стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) для замещения главной группы должностей государственной гражданской службы Белгородской области – не менее трёх лет стажа

государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения ведущей группы должностей государственной гражданской службы Белгородской области – не менее одного года стажа государственной гражданской службы или не менее двух лет работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущей группы должностей государственной гражданской службы Белгородской области – не менее шести месяцев стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения старших и младших групп должностей государственной гражданской службы Белгородской области – без предъявления требований к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии с Федеральным законом в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего Белгородской области его должностным регламентом.

Должностным регламентом государственного гражданского служащего Белгородской области по решению представителя нанимателя могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы Белгородской области.».

Статья 2

Внести в закон Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» (Сборник нормативных правовых актов Белгородской области, 2007, № 112 (часть I), № 117; 2008, № 11 (129), № 22 (140); Белгородские известия, 2009, 15 июля; 2010, 13 апреля; 2012, 3 апреля, 20 июля, 28 декабря; 2013, 16 апреля, 17 октября; 2014, 18 марта, 15 октября, 11 ноября, 9 декабря; 2015, 4 марта, 23 июня, 12 декабря; 2016, 31 марта) следующие изменения:

1) в наименовании главы 2 слова «требования к должностям» заменить словами «требования для замещения должностей»;

2) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. В число основных квалификационных требований для замещения должности муниципальной службы входят квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или

работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

2. Типовыми квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы являются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы.

Типовые квалификационные требования устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы:

1) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы – наличие высшего образования и стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее трёх лет;

2) для замещения ведущих должностей муниципальной службы – наличие высшего образования и стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее одного года;

3) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы – не менее шести месяцев стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с частью 2 настоящей статьи.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

Должностной инструкцией муниципального служащего по решению представителя нанимателя могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

5. Дополнительные квалификационные требования к кандидатам на должность главы администрации муниципального района (городского округа) устанавливаются законом Белгородской области от 30 марта 2005 года № 177 «Об особенностях организации местного самоуправления в Белгородской области» и уставами соответствующих муниципальных образований, а к кандидатам на должность главы администрации поселения – уставами поселений.».

Статья 3

Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

г. Белгород

« 29 » декабря 2016 года

№ 135