



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«19» августа 2013г.

№ 344-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 28 июля 2006 года № 161-пп

В целях совершенствования процедуры проведения конкурса «Кадровый потенциал органов исполнительной власти, государственных органов области» в органах исполнительной власти, государственных органах области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Белгородской области от 28 июля 2006 года № 161-пп «Об Институте стажерства при правительстве области» следующие изменения:

- в заголовке к тексту постановления, тексте постановления, Положения об Институте стажерства при правительстве области, утвержденного в пункте 2 названного постановления, Положения о проведении конкурса «Кадровый потенциал органов исполнительной власти, государственных органов области», утвержденного в пункте 3 названного постановления, штатного расписания стажерских должностей при правительстве области, относящихся к обслуживающему и вспомогательному персоналу, занимающему должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, утвержденного в пункте 4 названного постановления, слова «правительство», «департамент кадровой политики» в соответствующих падежах заменить соответственно словами «Правительство» и «департамент внутренней и кадровой политики» в соответствующих падежах;

- в тексте постановления, Положения об Институте стажерства при Правительстве области, утвержденного в пункте 2 названного постановления, Положения о проведении конкурса «Кадровый потенциал органов исполнительной власти, государственных органов области», утвержденного в пункте 3 названного постановления, штатного расписания стажерских должностей при Правительстве области, относящихся к обслуживающему и вспомогательному персоналу, занимающему должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, утвержденного в пункте 4 названного постановления, слова «относящихся к

обслуживающему и вспомогательному персоналу, занимающему должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области» в соответствующих падежах заменить соответственно словами «относящихся к обслуживающему персоналу, занимающему должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области» в соответствующих падежах;

- в Положение об Институте стажерства при Правительстве области, утвержденное в пункте 2 названного постановления:

- пункт 1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«1. Для обеспечения равного доступа к стажерской должности и отбора наиболее подготовленных лиц из числа желающих пройти стажировку в органах исполнительной власти, государственных органах области проводится конкурс на замещение вакантной стажерской должности и для формирования кадрового резерва на замещение вакантной стажерской должности в органе исполнительной власти, государственном органе области согласно Положению о проведении конкурса «Кадровый потенциал органов исполнительной власти, государственных органов области».

Конкурс не проводится при назначении на стажерскую должность гражданина, включенного в кадровый резерв для замещения вакантной стажерской должности в органе исполнительной власти, государственном органе области»;

- в Положение о проведении конкурса «Кадровый потенциал органов исполнительной власти, государственных органов области», утвержденное в пункте 3 названного постановления:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должности Института стажерства при Правительстве области, не являющейся должностью государственной гражданской службы Белгородской области, и для формирования кадрового резерва на замещение вакантной должности Института стажерства при Правительстве области, не являющейся должностью государственной гражданской службы Белгородской области (далее - конкурс, вакантные должности, кадровый резерв соответственно)»;

- пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Целью проведения конкурса является отбор кандидатов для назначения на вакантные должности и включения кандидатов в кадровый резерв»;

- дополнить пункт 13 подпунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Решением конкурсной комиссии могут быть рекомендованы для включения в кадровый резерв отдельные кандидаты, признанные по результатам итогового интервью по своим профессиональным и личностным качествам соответствующими стажерской должности, из числа лиц, не признанных победителями конкурса (но не более двух).

Не допускается включение в кадровый резерв отдельных кандидатов при условии неизбрания кого-либо из кандидатов победителем конкурса»;

- пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для:

- направления победителей конкурса на стажировку в органы исполнительной власти, государственные органы области на должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области;

- включения в кадровый резерв органа исполнительной власти, государственного органа области на замещение вакантной должности.

Решение конкурсной комиссии носит рекомендательный характер.

Решение конкурсной комиссии является основанием для издания распорядительного акта о включении кандидата в кадровый резерв»;

- дополнить пункт 17 подпунктами 17.1 – 17.2 следующего содержания:

«17.1. Гражданин включается в кадровый резерв того органа исполнительной власти, государственного органа области, в котором он замещал стажерскую должность, в связи с призывом гражданина на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

17.2. Нахождение гражданина в кадровом резерве не может превышать двух лет.

Основаниями для исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) назначение его на стажерскую должность, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

б) письменный отказ от предложения о замещении вакантной должности, в кадровом резерве на замещение которой он состоит;

в) ликвидация органа исполнительной власти, государственного органа области;

г) подача личного заявления в письменной форме об исключении из кадрового резерва на замещение вакантной стажерской должности;

д) истечение срока нахождения в кадровом резерве на замещение вакантной должности;

е) смерть (гибель) гражданина или признание его безвестно отсутствующим либо объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

В случае если ликвидация (реорганизация) органа исполнительной власти, государственного органа области или сокращение вакантной должности, в кадровом резерве на замещение которой состоит гражданин, осуществлена с передачей функций иному органу исполнительной власти, государственному органу области (структурному подразделению реорганизуемого органа исполнительной власти, государственного органа области), он исключается из кадрового резерва на замещение вакантной

должности по решению руководителя органа исполнительной власти, государственного органа области.

Решение об исключении гражданина из кадрового резерва органа исполнительной власти, государственного органа области с указанием правовых оснований принимается руководителем органа исполнительной власти, государственного органа области в течение 10 дней со дня наступления оснований для его исключения».

**Губернатор
Белгородской области**



Е. Савченко